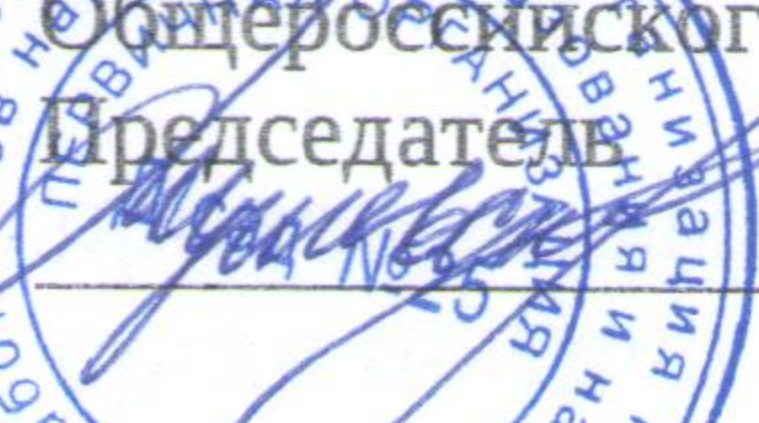


Первичная профсоюзная организация МА
ДОУ № 25
Общероссийского Профсоюза образования
Председатель

/Тушевская О.В./



Заведующий МА ДОУ № 25

/Драницына Л.А./



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 25»

на 2026 – 2028 гг.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
государственным казенным учреждением службы
занятости населения Свердловской области
«Красноурьинский центр занятости»
«26» «08» 2026 г.
Запись за № 26-20

г. Красноурьинск
2026г.

В п. 1.10.1 раздела 1 «Общие положения» изложить в следующей редакции:

1.10.1. Направить подписанный сторонами коллективный договор с приложениями в течении семи дней со дня подписания в соответствующий орган по труду для уведомительной регистрации (ст.50 ТК РФ).

П. 2.1.1. раздела 2 «Гарантии при заключении и расторжении трудового договора. Обеспечение занятости. Подготовка и переподготовка кадров» изложить в следующей редакции:

2.1.1. Оформлять трудовые отношения с работниками, вновь принимаемыми на работу, письменными трудовыми договорами в соответствии со ст. 68 Трудового Кодекса Российской Федерации.

В п. 3.1.1. раздела 3. «Рабочее время и время отдыха» и п.4.2.2. раздела 4. «Оплата и нормирование труда»

Исключить ссылки на Приказ Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», так как данный документ утратил силу с 01.09.2025 в связи с изданием Приказа Минпросвещения России № 285, Минобрнауки России № 334 от 11.04.2025 «О признании утратившими силу приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и внесенных в него изменений». (Сейчас действует Приказ Минпросвещения России от 04.04.2025 №269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки»).

П. 3.1.9. раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

3.1.9. Предоставлять ежегодный оплачиваемый отпуск всем работникам в течение календарного года в соответствии со ст. 123 Трудового Кодекса Российской Федерации.

В соответствии со ст. 334 ТК РФ, п. 3 части 5 ст. 47, частью 7 ст. 51 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ педагогическим работникам и руководителям образовательных организаций предоставляются ежегодные основные

удлиненные оплачиваемые отпуска. Продолжительность отпусков установлена постановлением Правительства РФ от 03.04.2024 № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» и в зависимости от типа образовательной организации составляет 42, 56 календарных дней.

Остальным работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

П. 3.1.13. раздела 3 «Рабочее время и время отдыха»

Исключить ссылку на Приказ Министерства образования и науки РФ от 31.05.2016 № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года», так как данный документ утратил силу с 01.09.2025 в связи с изданием Приказа Минобрнауки России от 17.03.2025 № 236 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организации, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года».

П. 5.1.1. раздела 5 «Охрана труда и здоровья» изложить в следующей редакции:

5.1.1. Обеспечить работникам здоровые безопасные условия труда, внедрять современные средства техники безопасности, предупреждающие производственный травматизм и обеспечивать санитарно-гигиенические условия, предотвращающие возникновения профессиональных заболеваний работников (ст.214 ТК РФ.)

В п. 5.1.6. и 5.1.12. раздела 5 «Охрана труда и здоровья» изложить в следующей редакции:

5.1.6. Инструктаж по охране труда проводить под роспись 2 раза в год, организовать обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ и оказания первой помощи, пострадавшим со всеми поступающими на работу, а также переведенными на другую работу, а также проверку знаний по охране труда (ст. 214 ТК РФ). Создать комиссию не менее 3 человек по проверке знаний работников по охране труда из числа лиц, прошедших обучение по 40-часовой программе.

5.1.12. Разработать и утверждать инструкции по охране труда на каждое рабочее место с учетом мнения профкома (ст. 214 ТК РФ).

Пронумеровано, прошнуровано,
скреплено печатью

Заведующий МА ДОУ «Детский сад № 25»

Л.А. Драницына



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 494019814567463202440781399424456389502397626819
Владелец Драницына Лилия Александровна
Действителен с 13.03.2026 по 13.03.2027